НОВОЕ РАБОЧЕЕ ДВИЖЕНИЕ

Информационный бюллетень
№ 1 Октябрь 1998 г.

Товарищи!

Опыт последних месяцев рабочей борьбы (стачек, пикетов и т.д.) показал, что рабочие терпят поражения из-за предательства профбоссов и иных «рабочих» вождей. В этих условиях единственных выход - возникновение действительно независимого (в том числе от собственных, «рабочих» чиновников) рабочего движения, стоящего на подлинно классовых позициях. Первые такие группы уже появились, но большинство из них даже не знают о существовании друг друга. Необходимо наладить контакт между ними. В качестве первого шага мы начинаем издание Информационного бюллетеня нового рабочего движения. Он будет выходить раз в месяц и распространяться бесплатно среди тех групп, которые будут давать в него свою информацию.

Если вы хотите узнать о том, что творится в других городах, на заводах, фабриках, больницах и т.д., и сообщить другим о вашей ситуации, участвуйте в нашем изданию. Нас интересуют: положение на ваших рабочих местах, настроения в коллективах, факты произвола администрации, деятельность низовых рабочих инициатив и отдельных активистов, рабочие выступления,... - словом, все, кроме партийно-профсоюзных разборок и чиновничьих интриг, от которых рабочему движению один вред. Будем сообщать и об опыте борьбы трудящихся в других странах (если он может быть полезен для нас). Мы постараемся также организовать юридическую консультацию по трудовым вопросам (насколько это будет в наших силах).

Напишите нам, хотите ли вы получать бюллетень и о чем бы вы хотели прочесть в нем. Мы постараемся учесть ваши пожелания. Сообщите, пожалуйста, какой способ связи для вас удобнее (почта, телефон и т.д.).

Межпрофессиональный союз трудящихся (МПСТ)
117485 Москва а/я 34
valar@dpt39.mephi.ru

ЗАЯВЛЕНИЕ

Представители рабочих организаций некоторых заводов г. Ростова-на-Дону и г. Ярославля приняли решение о создании Всероссийского рабочего революционного комитета с целью осуществления следующих важнейших требований рабочих, всех трудящихся России:

1. ***Отставка президента Б.Ельцина.***
2. ***Введение рабочего контроля на предприятиях и в основных отраслях экономики для предотвращения массовых увольнений и разрушения предприятий.***
3. ***Гарантированное обеспечение всех трудящихся страны необходимыми продуктами питания, одеждой, жилищем.***
4. ***Создание общедоступной системы среднего и высшего образования и полноценной системы здравоохранения.***

Осуществление всех этих требований рабочих возможно только при установлении в стране реальной власти трудящихся. Для этого необходимо создать органы самоуправления (рабочие комитеты, стачкомы, советы) на предприятиях, в городах, селах и сформировать областные, региональные и общероссийский органы народовластия из представителей уже созданных на предприятиях органов самоуправления.

Любой представитель рабочих коллективов может быть немедленно отозван из органа народовластия любого уровня по первому требованию рабочего коллектива, который делегировал этого представителя.

Мы призываем всех рабочих, протестующих против существующего режима, создавать органы самоуправления (стачкомы, рабочкомы, советы) на местах и координировать протестные выступления по стране с помощью Всероссийского рабочего революционного комитета.

Контакт: 344091, Ростов-на-Дону, а/я 1173.

О НОВОМ РАБОЧЕМ ДВИЖЕНИИ

1) Привычный способ существования - живи как все, зарабатывай деньги, думай только о себе - сегодня равносилен самоубийству; этот путь ведет рабочих к голоду. Заводы исчезают один за другим, огромные массы людей уже лишены средств к существованию, в условиях мирового финансового кризиса неоткуда взять средства на развитие

экономики. Никто не будет вкладывать деньги в российскую промышленность, сохранить ее можно только усилиями самих трудящихся. С другой стороны, жилищно-коммунальная реформа, т.е. коммерциализация коммунальной сферы, может привести к тому, что многие люди потеряют не только работу, но и жилье. Индивидуально спастись никому не удастся, только действуя сообща можно чего-то добиться. Перед рабочими стоит сегодня выбор между коллективными самоорганизованными действиями и варварством. Либо новое общественное устройство, при котором сами трудящиеся через свои органы самоуправления решают, ЧТО, КАК и ЗАЧЕМ будет производиться и потребляться, контролируют средства производства (фабрики, заводы, землю), распределение продукции и территориальную инфраструктуру, - либо разрушение промышленности, голод, всеобщая люмпенизация.

2) В этой борьбе бессильны традиции старого рабочего движения, которое находится под полным контролем профсоюзных и политических функционеров. ФНПР, НПГ, КПРФ, РКРП и т.д. - это централизованные бюрократические структуры с широко разветвленным аппаратом профессиональных, хорошо оплачиваемых чиновников. Очевидно, что этот аппарат, в силу самого своего положения, обладает огромной властью *над рабочим классом* и имеет собственные политические и экономические интересы. Поэтому для всех таких организаций рабочие - лишь статисты, «пушечное мясо», которое необходимо этим ублюдкам в борьбе за власть над страной. Ничего не дают так называемые «акции гражданского неповиновения» - символические забастовки на пару часов и «митинги протеста» с заранее подобранными ораторами. До тех пор, пока рабочее движение катится по старой накатанной колее, выплескивая свое недовольство на дирижируемых профбюрократией митингах или символических стачках, трудящиеся не могут накопить опыт самоорганизации, они лишь повторяют роли прежнего, не ими написанного спектакля. Вновь и вновь наемные работники становятся средством, которое используется чиновниками и «вождями» в борьбе за власть.

3) Перекрытие дорог является актом отчаяния рабочих. Однако легко видеть, что оно поддерживается и используется партийной, профсоюзной и региональной бюрократией, директорами и владельцами предприятий для выпускания пара и перевода стрелок на Кремль. Нас всех пытаются убедить, что все дело в конкретных лицах, а не в несправедливом общественном строе. Недовольство трудящихся отвлекается от местных паразитов и направляется исключительно против нынешней центральной власти. На самом деле, власть губернаторов в регионах, администрации и капиталистов на предприятиях ничем не лучше центральной власти президента и правительства. В интересах рабочих не выходить на рельсы, а создавать у себя на производстве органы рабочего контроля, которые со временем могли бы стать основой для всеобщей системы рабочего самоуправления. В интересах рабочих добиваться не замены одного президента на другого, а уничтожения всей чудовищной системы капитализма, порождающей капиталистов, профчиновников, губернаторов и президентов.

4) Необходимо новое рабочее движение. *Это движение призвано отличаться от старого тем, что оно будет служить не интересам политиков и профбюрократии, а напротив, станет именно движением рабочих для самих рабочих.* Оно основано на принципах самоорганизации и самоуправления. Опыт самоорганизации и самоуправления невозможно приобрести иным путем, кроме как сообща борясь за свои социальные и человеческие права, помимо воли профсоюзных и политических чиновников. Такой опыт накапливается только тогда, когда трудящиеся выходят из под контроля лидеров (политиков и профчиновников) и начинают действовать самостоятельно (пусть и хаотично на первых порах). Это есть начало нового рабочего движения.

5) Важно с самого начала соблюдать принцип абсолютного равенства всех участников движения: нет умников и дураков; каждый должен быть выслушан; все равны при обсуждении. Никаких «авангардов» и «революционного (партийного, профсоюзного) руководства», право принятия решений принадлежит только общим (цеховым, заводским) собраниям рабочих, либо их делегатам, которые полностью контролируются общими собраниями, действуют только в рамках инструкций, данных этими собраниями, и могут быть в любой момент отозваны по их решению. Структура нового рабочего движения должна состоять из общих собраний коллективов наемных тружеников и всецело контролируемых ими рабочих советов и их федераций. В ней нет места постоянно оплачиваемым чиновникам (освобожденным работникам), которые по сути являются уже не рабочими, а профессиональными управленцами (менеджерами, буржуазией), и в силу своего классового и профессионального положения не заинтересованы в развитии самоорганизации трудящихся. Задача инициативных групп и вольных профсоюзов, в настоящее время объединяющих в своих рядах лишь меньшинство работников своих предприятий, состоит в организации и налаживании работы общих собраний, вовлекающих в процесс самоорганизации как можно большее число рабочих.

6) Рабочий класс включает в себя всех неруководящих наемных работников от разнорабочих до инженеров, а также безработных. К сожалению, его единство подрывается конфликтами, которые усиленно насаждались и насаждаются чиновниками и буржуазией: между работниками физического и умственного труда, между ИТР и другими рабочими, между различными профессиями и т.д. Власть имущие пытаются заменить классовое противоборство профессиональным. Без преодоления внутриклассовых конфликтов успех нового рабочего движения невозможен. Выход только в сотрудничестве всех групп рабочего класса на началах полного равенства. Сегодняшняя отрицательная позиция многих техников по отношению к самостоятельным рабочим инициативам *самоубийственна*, в результате *все останутся без работы.*

7) Основной функцией нового рабочего движения на нынешнем этапе должен стать рабочий контроль, нельзя допустить разворовывания оборудования предприятий их владельцами и дирекцией. Рабочие делегаты должны производить учет всего имеющегося оборудования и всеми средствами препятствовать его расхищению. Необходимо также потребовать от администрации отчетности относительно расходования имеющихся финансовых средств, бухгалтерская документация должна быть открыта для рабочих и подлежит проверке. Рабочий контроль призван стать первым этапом захвата предприятия трудовым коллективом в полное самоуправление.

8) Наряду с рабочим контролем и самоуправлением на производстве, трудящимся необходимо развивать контроль и самоуправление по месту жительства. Территориальные (домовые, квартальные, районные) общие собрания и формируемые ими органы делегатов должны действовать на тех же принципах, что и структуры нового рабочего движения на производстве. Они должны организовывать бойкот жилищно-коммунальной реформы, следить за порядком на своей территории, контролировать работу коммунальных служб, организовывать общественные кассы для оптовой закупки продовольствия, что существенно облегчит положение трудящихся, организовывать помощь неимущим. Территориальное самоуправление должно обеспечить условия для организованного захвата трудящимися всей территориальной инфраструктуры (жилых комплексов, общественных зданий и т.д.) и осуществления снабжения населения необходимыми продуктами и предметами потребления. В будущем из него сможет вырасти ассоциация самоуправляющихся территориальных единиц - основа нового, свободного общества.

9) Сегодня огромная часть трудоспособного населения уже лишилась работы. С другой стороны, новое рабочее движение должно обратить внимание на огромный и практически не используемый земельный фонд. Земля должна принадлежать трудящимся, земельные захваты позволили бы, по крайней мере, смягчить проблему безработицы. Захваченные безработными участки земли могли бы обрабатываться коллективно, трудящиеся также могли бы помогать друг другу совместно обустраивать свои новые жилища. Необходимо также выбить из государства как можно большие суммы денежных компенсаций для обустройства на новом месте.

10) Новое рабочее движение действует, исходя из принципа соответствия целей и средств. Оно не вступает в сделки с силами, заинтересованными в сохранении существующего строя, равно как и с теми, кто проповедует идеи возвращения к «реальному социализму СССР», бывшему ни чем иным, как особой формой капитализма. Единство действий с буржуазными, социал-демократическими, ленинистскими и иными контрреволюционными организациями недопустимы.

11) Все идеологии «национальной независимости» и «национальных интересов», вне зависимости от того, чем они обосновывают свои претензии (соображениями этики, истории, религии, экономики, или как либо иначе) - чистейший яд для рабочего класса. Эти идеологии обычно поддерживают ту или иную фракцию буржуазии, натравливают рабочих друг на друга и побуждают их идти на бойню в интересах их врагов.

12) Новое рабочее движение не интересует вопрос о смене руководства существующей капиталистической общественной системой (директора завода, губернатора, премьера, президента и т.д.), оно добивается разрушения самого капиталистического общественного строя при котором существует неравенство людей, и созидает новое общественное устройство, основанное на принципах равенства, самоорганизации и самоуправления. Это общественное устройство есть строй вольного (безгосударственного) коммунизма.

13) ***МПСТ приветствует опубликованное выше «Обращение» как начало нового рабочего движения и присоединяется к ВРРК в качестве группы содействия. Мы понимаем ВРРК как федерацию равноправных рабочих комитетов и инициативных групп и готовы предоставить в ее распоряжение нашу техническую базу и наши контакты.***

Одновременно, в рамках принципиальной поддержки этой инициативы, мы хотели бы сделать ряд оговорок по тексту самого «Обращения». Мы полностью разделяем ту ненависть, которую вызывает у рабочих политика существующего режима, но не выдвигаем требования об отставке президента Ельцина, так как оно затемняет сознание трудящихся и находится в противоречии с логикой самого нового рабочего движения. Нас не интересует сама личность президента: в конечном счете, любой президент всегда делает только то, что хотят правящие классы. Поэтому нашей задачей является не замена одного президента на другого, а разрушение всей капиталистической системы, которая порождает из себя президентов, капиталистов, партии, бюрократические профсоюзы. Понимая далее, что авторы «Обращения» употребляют термины «власть трудящихся» и «народовластие» как синонимы ассоциации самоуправляющихся производителей и потребителей, мы, в то же время, предпочли бы воздержаться от использования в этой связи слова «власть», поскольку под ним обычно понимается именно существование особого, отдельного от самих рабочих, аппарата профессиональных управленцев, принимающего решения по принципу «сверху вниз».

Межпрофессиональный союз трудящихся (МПСТ) - Московская группа содействия ВРРК

САМООРГАНИЗАЦИЯ ПРОТИВ АДМИНИСТРАЦИИ!

Ростов-на-Дону. Производственное объединение «Ростсельмаш» считалось одним из крупнейших в стране. Несколько лет назад на нем работало до 50 тысяч человек. Летом этого года на «Ростсельмаше» официально оставалось только 23 тысячи работников, причем с тех пор уже прошли новые сокращения.

Начальство давно уже практикует продажу действующего оборудования «на сторону», в результате завод лишается станков, прессов, других машин, люди - работы, а администрация кладет денежки в карман. Естественно, все идет медленно, постепенно и втихую, так что детали рабочим неизвестны. Недавно в одном из цехов рабочие были вынуждены прямо на месте воспрепятствовать вывозу оборудования и остановить его. Люди задали вопросы: куда, зачем и почему собираются везти машины? Так в первый раз на «Ростсельмаше» возник реальный пример рабочего контроля. Появились первые факты действительного сопротивления попыткам администрации закрыть завод. На «Ростсельмаше» действует рабочий комитет, оформившийся в 1996 г. в свободный профсоюз «Рабочее сопротивление». Его члены призывают

бороться против закрытия завода и заявляют, что только сами рабочие могут воспрепятствовать такому закрытию, противодействуя администрации. Рабочий комитет ориентируется на самоорганизацию самих трудящихся, инициируя созыв общих собраний работников, которые и должны решать вопрос о рабочем контроле. В первом из таких собраний 1 июня, несмотря на противодействие начальства, приняли участие до 300 человек, второй раз - 1 июля - до 200 человек. Участники требовали выплаты зарплаты и осуществления рабочего контроля. Была сделана и практическая попытка получить доступ к документации. Начальство принимает свои ответные меры. В настоящее время против одной из активисток комитета возбуждено обвинение в проведении «несанкционированного митинга»!

Рабочий комитет воспринял выступление против вывоза оборудования как первый шаг в борьбе за рабочий контроль. Люди стихийно уже дозрели до активного сопротивления. Однако эти первые сдвиги могут не получить развития: администрация может попробовать просто не пускать рабочих на завод и законсервировать его. А сопротивление консервации завода - дело куда более серьезное, чем простые помехи в вывозе оборудования. Для такого нужна организация и минимальная координация действий.

Однако недовольством людей вовсю пользуются КПРФники, наносся вред рабочему движению. Они тоже охотно говорят о «рабочем контроле» - хотя, разумеется, избегают разговоров о самоуправлении - но в действительности уводят от борьбы, всячески оправдывая администрацию завода и возлагая вину исключительно на власти в Москве. При поддержке дирекции КПРФ пытается проводить параллельные собрания и создавать свои органы. Ситуация такова: если не удастся добиться самоорганизации рабочих, борьба заглохнет; если удастся - станут возможными расширение и радикализация борьбы.

(По информации Рабочего комитета «Ростсельмаша»).

СВОБОДНЫЙ ПРОФСОЮЗ - ЭТО ВОЗМОЖНО!

Вопреки мнению многих трудящихся о том, что без ФНПР и других официальных профсоюзов - как бы плохо они ни защищали их интересы - не обойтись, рабочие объединения, независимые от начальников и политиканов, вполне возможны. Это доказывает опыт свободного профсоюза «Солидарность» в Ярославле (СПС).

СПС существует на АО «Автодизель» уже 4 года. Ему уже удалось заставить администрацию вернуть работникам завода миллиарды рублей за нерабочие пятницы, вынужденный отпуска мая 1995 г., за перерасчет отпускных 1994 г., за погашенные судебные исполнительные листы. СПС вел также множество дел по индивидуальным трудовым спорам. Так например, 9-10 ноября 1997 г. профсоюз выиграл дело в Дзержинском районном суде Ярославля по жалобе работника завода, получившего выговор. Выговор был отменен, а администрацию присудили выплатить работнику премию в 124 тыс. рублей.

В 1998 г. СПС предложил проект колдоговора, в котором фиксировались уровень зарплаты и ее повышение, компенсации за ее задержку, за тяжелые и вредные условия труда, защиту работников от взысканий, ответственность администрации за нарушение договора и т.д. На конференции работников, проведенной официальным профсоюзом АСХМ и его «забасткомом», предложение СПС было провалено. С помощью АСХМ и его предцехкомов администрация лишает работников по ползарплаты, а недовольных выставляет за ворота.

28 июля 1998 г. по инициативе СПС на внутризаводской площади был проведен митинг с требованием выплатить задолженность по зарплате. Уже более 3 лет ее выплачивают с постоянными задержками в 3-5 месяцев; в это же самое время бывший директор «Автодизеля» создал компанию «Русские моторы», возникла и финансовая компания «БелРусьАвто». Эти фирмы легли дополнительным бременем на шею трудового коллектива завода, так как немалые суммы на содержание вновь испеченных чиновников выплачивается из кармана работников. На предприятии неоднократно проводились предупредительные забастовки вплоть до перекрытия шоссе. На митинге было принято открытое обращение к губернатору и прокурору Ярославской области с требованием «в течение ближайшей недели провести проверку всей финансовой и хозяйственной деятельности предприятия с целью выяснения, куда уходят заработанные деньги тружеников предприятия, почему администрация длительное время бесплатно разбазаривала продукцию завода..., почему директора заводов дизелестроения не находят денег на зарплату своим работникам, а на семейный отдых на Кипре или на строительство роскошного особняка для себя находят и т.д.». В случае отсутствия требуемых мер и продолжения невыплаты зарплаты, заявили участники митинга, они вынуждены будут «предпринять меры по введению на предприятии рабочего контроля и рабочего самоуправления».

С 5 августа рабочие Литейного цеха №4 ОАО «Автодизель» объявили забастовку, требуя выплатить задолженность по зарплате. Они призвали других работников присоединиться к ним. «Сегодня мы говорим хватит», - заявляют они. - «Хватит нас держать за послушных и молчаливых рабов, над которыми можно издеваться до бесконечности!.. Пока нам не будут выплачены все до копейки наши заработанные деньги, к работе мы не приступим! И если к нам за это будут применены репрессивные меры дисциплинарного или материального характера, то за последствия этого беспредела пусть администрация пеняет на себя!».

КОНЕЦ ШАХТЕРСКОГО ПИКЕТА В МОСКВЕ

6 октября «Независимый профсоюз горняков» (НПГ) заявил об окончании продолжавшейся 4 месяца акции протеста перед «Белым домом» в Москве. «Вожди» НПГ покинули лагерь протеста, заявив устами Александра Сергеева, что пикетчики «одержали победу»: помогли скинуть правительство Кириенко и добиться от режима признания долгов по зарплате. То, что акция не принесла непосредственных результатов и никак не ускорила выплату задолженности по зарплате, профлидер предпочел умолчать.

Акция у здания правительства с самого начала проходила под жестким бюрократическим контролем структур НПГ. Несмотря на то, что летом к лагерю стали присоединяться представители шахтеров-не членов НПГ и рабочие других заводов и отраслей, профбоссы железной рукой диктовали всем протестующим свою волю. В центре лагеря был установлен стенд, на котором висела бумажка, строжайше запрещавшая вывешивать какие-либо воззвания и лозунги, не согласованные с руководством НПГ. Зато организаторы стали очень быстро проявлять трогательную терпимость в отношении сталинистских, антисемитских и профашистских агитаторов, начались черносотенные разговоры. Акция все больше превращалась в игрушку в руках оппозиционных политиканов.

Всякие попытки рядовых рабочих добиться изменения бюрократической диктатуры пресекались. Когда некоторые участники потребовали отчетности руководства лагеря перед общим собранием лагеря, они были встречены настоящей истерикой. Непокорные и несогласные всеми способами удалялись или выживались из лагеря. Не удивительно поэтому, что ряды его обитателей стали все больше таять, пока в нем не остались только НПГшники, шахтеры-инвалиды да представители самарского стачкома из «Партии диктатуры пролетариата». Что не помешало им, оставшимся, объявить себя Всероссийским стачкомом, представлявшим только самих себя!

Но даже этот усеченный лагерь был попросту предан профбоссами НПГ и союзниками-политиканами. 10 октября последние 12 человек, отказавшиеся покинуть Горбатый мост перед «Белым домом» вместе с профсоюзными начальниками, были разбужены среди ночи автоматчиками, погружены в поезда и отправлены прочь из столицы. С особым остервенением «стражи порядка» топтали лозунг: «Все начальники - сволочи!»...

СИМВОЛИЧЕСКИЕ АКЦИИ НИЧЕГО НЕ ДАЮТ!

Это, по существу, признали боссы ФНПР. Тем не менее, они намерены действовать по-старому

Руководство ФНПР подвело, наконец, итоги организованной им «Всероссийской акции протеста» 7 октября. По его данным, всеми формами протеста были охвачены более 25 миллионов человек. Митинги, шествия и пикеты прошли в 74 региональных центрах и тысячах населенных пунктов. На 73 митингах в региональных центрах приняты резолюции с требованиями отставки Ельцина...

Цифры, что и говорить, большие. Только вот власть имущие почему-то не испугались. «Вождь» ФНПР Шмаков вынужден был признать, что «переломить отрицательные тенденции пока не удается». Задолженность по зарплате не сокращается, цены растут, предприятия закрываются, люди остаются без работы. Символических хождений и громких резолюций правители не боятся, также как и демонстративных стачек, которые - как это было кое-где 7 октября - продолжались всего пару часов. Если были вообще.

Но ФНПР намерена и дальше делать вид, что отчаянно борется за права трудящихся. Генсовет даже пригрозил «бессрочной всеобщей стачкой» в будущем году. Можно представить себе, какие героические усилия предпримут профсоюзные бюрократы, чтобы ее изобразить!

С гораздо большим удовольствием ФНПР играет в «большую политику». Ее боссы заявили о поддержке кандидатуры в президенты московского мэра Лужкова - покровителя финансово-промышленной группы «Система», сеятеля религиозного дурмана, ярого националиста и одновременного сторонника продолжения «рыночных реформ» и распродажи акций предприятий зарубежным капиталистам. Верным курсом идете, профбоссы!

ПОЛОЖЕНИЕ В ПИТЕРЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ ГЛАЗАМИ АКТИВИСТА ПРОФСОЮЗА «НЕЗАВИСИМОСТЬ»

В четверг 11 декабря 1997 г. в г. Санкт-Петербурге, колыбели трех революций, произошло событие, которое, увы, не потрясло Россию и мир в очередной раз. Возле крейсера «Аврора»... слились в едином порыве запоздалого протеста немногочисленные работники бывших флагманов ленинградской промышленности. Здесь были представители «Русского дизеля», где зарплату не выдавали вот уже год, а до этого в течении нескольких тяжелых лет медленого умирания завода давали эпизодически и неохотно. Были посланцы «Кировского завода», «Светланы», «ЛМЗ», «Балтийского завода», «Навигатора», «Гидроприбора» и других практически не работающих гигантов... ВПК. Народу было не более 3 тысяч человек. Развевались по ветру красные флаги, поднятые не уставшими тосковать по власти в разоренной... стране КПРФ и РКРП.

Были тут и профсоюзные вожди из ФНПР (именно они и организовали эту акцию «гнева трудящихся»), были и «национал-большевики» Лимонова, клоун Марычев с «марычатами». Были гневные речи против правительства (как будто в нем не было представителей КПРФ) и президента (бывшего много лет партийным секретарем в одном из крупнейших промышленных городов). Были призывы к возрождению индустрии и «Советского государства». За всей этой патетикой крылось элементарное желание основной массы пришедших получать нормальную зарплату и вовремя, иметь возможность отправлять детей в пионерлагерь летом и ездить самим на дачу на участке, полученном на производстве, а главное - ни о чем не думать и жить просто и без особых затей, дотянуть до пенсии, а там - хоть трава не расти.

Увы, та «хорошая» жизнь куда-то делась вместе с пионерлагерями, хорошей дешевой водкой и «Волгами» начальства. Два года моя семья ездила в летний лагерь отдыха завода «Русский дизель» в Лосево. Приходилось общаться с работягами, чьи дети пребывали в том же пионерлагере, доживавшем свои последние годы вместе с заводом. Рабочие безбожно пили, ругая заводское начальство и особенно генерального директора Яшина, рассказывали, какой красавец был завод во Всеволожске и как все это не работает, как директор разъезжает по заграницам, а зарплату им не платят уже который год. Мужики с руками и даже не без головы жалели свой завод и свои рабочие места. «Чего же вы жалуетесь? - спрашивал я их. - Вы б лучше, мужики, закрыли бы своего директора разок в его кабинете и проверили финансовую документацию на заводе. И сделали бы это коллективно, без мордобоя, привлекли бы общественность, прессу, толковых юристов. То есть сделали бы, как должно... истинным пролетариям». «Нет! - сказали мужики. - Нельзя! Он же директор, государственный человек». И пошли пить горькую дальше. До чертиков, до смерти. Нет больше завода, его оборудование вывозится судебными исполнителями, и надеяться на новых вождей и нового хорошего генерального директора не стоит. Проворонили вы, мужики, свой завод! И не директор Яшин тому виной, и не Ельцин. Виной - ваша простая. «советская» жизнь: от получки до получки, от смены до смены, от стакана до стакана. Пропили вы свои таланты и способности, утопили в водке и в портвейне свои судьбы. Похожая ситуация и на других предприятиях. Даже там, где костяк рабочих пытается отстоять производство и свои рабочие места, как например на АО «Невотекс» (бывшая фабрика «Рабочий»), основная масса коллектива быстро выдыхается от непонятной им борьбы и предпочитает плыть дальше по жизни, куда вывезет. И оставшийся костяк уже становится бессилен, и делает с ним и с производством что хочет кучка «предприимчивых» скотов и их присных. А между прочим, фабрика «Рабочий» в двух шагах от «Русского дизеля»; и конфликты там протекали примерно в одно и то же время.

Пришлось мне познакомиться и с мужиками фабрики «Рабочий» («Невотекс»). Те же жалобы на свою ненужность начальству и вообще никому. То же желание бутылки и полная неспособность самоорганизоваться и отстаивать свои права и достоинство. А я им начал про рабочую солидарность да про пролетарское сознание! Видали они меня с этим сознанием и этой солидарностью. На их фабрике сейчас почти тишина. Оборудование в основном продано в Турцию или сдано на металлолом. Только несколько надеющихся на справедливость бывших работников ходят по судам да депутатам... Группе бывших удалось восстановиться на фабрике через суд. Но производство практически все равно не работает!

Вспоминаю бурные 1990-1991 годы. Участвовал вместе с профсоюзом «Независимость» в организации акций на ряде предприятий, в особенности на ДСК-2 (месячная оккупационная стачка, которую возглавляла тогда еще работница Римма Шарифуллина) и на «Заводе художественного стекла»... Вспоминаю угрозы бывшего мэра и «демократа» Собчака ввести на ДСК-2 войска и почему-то конную милицию. Мужики в ответ говорили, что арматуры на заводе хватит. Выставили для охраны завода дружину, организовали его оперативное управление. Отбиваясь от судебных преследований, коллективно ходили в суды. О стачке говорили в стране и за границей. Почти все признавали правоту требований бастующих. Но увы, все быстро выдохлось, как выдохлись и работники на «Заводе художественного стекла». Оба предприятия банкроты... Такими же банкротами и полубанкротами являются до 90% питерских заводов и фабрик. Целые отрасли промышленности прекратили существование или на гране этого: текстильная индустрия, тракторо-приборо-строение, радиоэлектроника. Строительная промышленность представляет из себя маленькую группу фирм-однодневок, конкурирующих в основном за бюджетное финансирование и пытающихся продать себя различным инвесторам и работать на коммерческой основе. Наемных рабочих, не имеющих профсоюзов, и специалистов там обдирают «как липку» и бессовестно обманывают. И только ряд предприятий пищевой и пиво-алкоголепроизводящей промышлености , особенно с участием иностранного капитала, живут и радуются, что кому-то, может быть, и плохо, а им еще ничего... АО «Балтика» (шведский капитал) сейчас флюгер индустрии «новой России» и Питера. Это единственная надежда и опора нашему ждущему «чудесного» экономического подъема городскому начальству. «Балтика» здесь, «Балтика» там: она и спонсор и даритель новых рабочих мест (устроиться туда почти невозможно, сокращения сезонной рабочей силы происходят каждый год). Генеральный директор Т.К.Боллоев часто появляется на телевидении, и вот он уже телезвезда, а «Балтика» помогает выплывать тонущим пивоваренным предприятиям по всей России! Шведским владельцам «Балтики» - холдингу BBH, а также концернам «Вольво» и «Оркла» вся эта рекламная шумиха по душе. К их 80%-ному пакету акций прибывает!

Впрочем, все это известные факты, как и то, что положение в большинстве регионов России еще тяжелее. В городах и поселках провинции сидят без денег не месяцами, а годами, как например, в Старой Руссе или в Северодвинске. В это же время... наблюдается почти «комсомольский» административный восторг руководства Ленинградской

области по части строительства нового порта в Усть-Луге, в то время как собственный Петербургский порт едва работает...

Спад производства составляет официально не менее 60% по сравнению с 1991 г. В целом в РФ до 70% производственных мощностей от уровня 1992 г. либо прекратили существование, либо простаивают при общем среднем возрасте оборудования в 14,3 лет (данные 1995 г.)с коэффициентом его обновления 1%, а коэффициентом убытия 2,9%. Колоссальный отток средств за рубеж и незаконное присвоение огромных денежных масс внутри страны (до 75% ВВП за 1992-1994 гг.) можно рассматривать как логическое завершение процесса распада в производственной сфере... С этим же спадом связан и кризис в рабочем движении. После волны забастовок в конце 80-х - начале 90-х гг. в шахтерских и промышленных центрах страны это движение поразительно быстро пошло на убыль с 1992 г. Советский рабочий класс потерпел колоссальное поражение, второе в этом веке после передачи занятого им производства в 1918... в центральное управление государства...

В условиях нынешних потрясений зарождаются новые общественно-экономические и социальные структуры, которые... приведут к кристаллизации новых форм производственных отношений , где классы молодых в основном рабочих и служащих будут противостоять классу нуворишей, стремящихся к контролю над собственностью и прибыли за счет сверхэксплуатации и угнетения нанятой ими рабочей силы. В условиях крайнего ослабления российской экономики и превращения России в страну третьего мира это угнетение обещает быть особенно безжалостным. Таким же ожесточенным будет и классовое противостояние, в ходе которого наемным работникам придется создавать новые формы своих... организаций...

ЮРИЙ СИМОНОВ, Петербург

Статья Ю.Симонова по размерам далеко выходит за рамки бюллетеня и печатается в сокращении. Желающие получить статью в полном виде и связаться с автором могут обратиться в редакцию бюллетеня.

ОПЫТ ДРУЗЕЙ: РЕВОЛЮЦИОННЫЙ ПРОФСОЮЗ В ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТАХ

Процесс наступления власти и капитала на права трудящихся принял в 90-е годы повсеместный характер. Он затронул и развитые капиталистические страны. Повсюду в разных масштабах происходит одно и то же: массовое уничтожение полноценных рабочих мест, структурная безработица, перестройка ритма и графика трудового процесса по инициативе предпринимателей, расширение сферы негарантированной занятости (работы по контрактам, на время, в плохих условиях и без каких бы то ни было прав). Нередко приходится слышать утверждения, что таковы «объективные тенденции» эпохи, что с этим ничего не поделаешь, и рабочим организациям остается-де смириться с этими фактами и ограничиться борьбой за меньшее зло, за минимальные потери и ухудшения.

Но далеко не все трудящиеся готовы смириться с такой капитуляцией официальных, бюрократически и вертикально устроенных профсоюзов. Даже в наше нелегкое время революционный профсоюз может кое-чего добиться. Об этом свидетельствует опыт испанского анархо-синдикалистского профсоюза «Национальная конфедерация труда» (СНТ) - испанской секции Международной ассоциации трудящихся.

СНТ на сегодня - крупнейший революционный профсоюз мира. В ней насчитывается 228 местных территориальных профсоюзных организаций по всей стране, в самых различных отраслях экономики. СНТ легальна, но на практике сталкивается со многими трудностями. До сих пор ей не возвращено имущество, конфискованное когда-то диктатурой Франко. Администрация многих предприятий и фирм отказывается признать профсоюзные права организаций СНТ, поскольку та не участвует в выборах в «производственные комитеты» (распространенная на Западе практика «социального партнерства» на уровне предприятий, своего рода «парламент трудового коллектива» на птичьих правах, узаконивающий действия администрации). Добиваться своего приходится в острой борьбе. Например, весной 1996 г. руководство авиакомпании «Иберия» на три недели отстранило от работы одного из активистов СНТ, отказавшись платить ему зарплату. В ответ были организованы акции протеста на самой фирме и вне ее - по всей стране, через организации СНТ. Секции Международной ассоциации трудящихся в других странах провели акции, направленные против представительств и интересов «Иберии» - пикеты, демонстрации, кампании бойкота. В итоге администрация вынуждена была отменить решение и признать права СНТ на своей фирме.

Многие забастовки, проводимые СНТ, также нелегальны, поскольку не проводятся через узаконенные властями «производственные комитеты». Но СНТ сознательно бойкотирует эти органы, считая их бюрократической узурпацией прав трудящихся. Не профбюрократы в особых представительных органах, а сами работники, на общих собраниях и на встречах делегатов, избираемых на них и отзываемых в любой момент, должны принимать решения в ходе социальных конфликтов. Самостоятельное отстаивание трудящимися своих интересов СНТ называет прямым действием и призывает всех рабочих поступать только так. *В СНТ нет ни одного освобожденного функционера.* Все это не мешает СНТ активно участвовать в стачках и выигрывать их.

Например, в мае 1993 г. СНТ провела забастовку в одном из транспортных предприятий Барселоны. Хотя она была самым маленьким из трех профсоюзов на предприятии, рабочие поддержали ее, и хозяин капитулировал через три дня. В ян-

варе 1996 г. СНТ стала катализатором забастовки на одной из строительных фирм Мадрида. Рабочие полностью поддержали ее требования: восстановление на работе всех уволенных, признание профсоюзной секции СНТ, выплата компенсации уволенным и задолженности по зарплате. Несмотря на раскол, внесенный в выступление реформистскими профсоюзами, забастовщикам удалось добиться частичного успеха, что способствовало росту популярности СНТ среди строителей. Через несколько месяцев рабочие другой фирмы обратились к СНТ за поддержкой в конфликте с администрацией, намеревавшейся произвольно расторгнуть коллективный договор. Хозяева знали, что такое СНТ и предпочли удовлетворить выдвинутые требования.

В ходе забастовок активисты и секции СНТ всегда следуют принципам прямого действия. Они добиваются *созыва общего собрания (ассамблеи) работников как единственного органа, выдвигающего требования, определяющего формы борьбы, выбирающего лиц, ответственных за ведение переговоров, и контролирующего их ход.* Официальные, вертикальные профсоюзы, напротив, пытаются сосредоточить все решения в «производственных комитетах», где заседают их функционеры.

Хорошим примером действий СНТ во время крупных забастовок могут служить конфликты на судоверфях Кадиса и Пуэрто-Реаля. В 1986-1987 гг. судостроители Пуэрто-Реаля в течении 10 месяцев сопротивлялись против планов сокращения более 20 тысяч рабочих мест. Члены СНТ стали тогда катализатором движения протеста. Под их влиянием оно приняло самоуправляющийся и самоорганизованный характер: всеобщие ассамблеи 2 раза в неделю (одна на верфи, одна в городе), на которых рабочие и жители решали все вопросы и планировали акции; блокада дорог и транспортных путей; баррикады и столкновения с полицией. В тот раз рабочие места были спасены. В 1995 г. власти объявили тогда о намерении сократить 5200 рабочих мест в Кадисе. С конца августа по предложению профсоюзной организации СНТ стали еженедельно проводиться общие ассамблеи работников верфей; вспыхнули стачки; рабочие воздвигли баррикады на дорогах. СНТ пыталась снова, как в 80-е гг., добиться созыва ассамблей не только на верфях, но и в городе, чтобы обеспечить действенную солидарность. Но «социалистические» профсоюзы смогли провалить эти планы, переключив рабочих на бессмысленные «марши протеста». При поддержке СНТ кораблестроители Пуэрто-Реаля заперлись на верфи, а одновременно продолжали блокировать дороги. Демонстранты в Кадисе построили баррикады и вели уличные столкновения с полицией. Испугавшись размаха и накала движения, «социалистические» (УХТ) и «коммунистические» («Рабочие комиссии») профсоюзы предали рабочих, заключив за их спиной сделку с властями: они сумели «выторговать» всего 1 тысячу рабочих мест... Победа была украдена.

В условиях роста негарантированной занятости СНТ все более пристальное внимание уделяет работе с этими категориями трудящихся (среди них особенно много молодежи и иммигрантов). Так, она активно поддерживала забастовки и выступления рабочих-цыган и африканцев в Арагоне в этом году. Профсоюз ведет упорную кампанию против так называемых «предприятий временной занятости» (ЭТТ). Речь идет о своеобразных посреднических фирмах, которые нанимают рабочих для временной работы на различных предприятий, причем на самых рабских условиях (достаточно сказать, что рабочий должен отдавать ЭТТ до 40% своего заработка). СНТ организует по всей стране демонстрации и акции против этой легальной мафии. В Арагоне одна из таких контор была разгромлена рабочими. Предприниматель подал в суд на членов СНТ. Тогда в один прекрасный день активисты профсоюза нанесли ему визит и доходчиво объяснили, что отделения по всей Испании имеет не только его фирма, но и СНТ. После чего поинтересовались, нужны ли ему еще неприятности. На заседании суда хозяин заявил, что ничего не помнит. Дело было закрыто.:.

Испанская СНТ сегодня - живой и боеспособный революционный профсоюз, в котором много молодежи. На традиционные первомайские демонстрации в этом году она вывела 2,5 тысячи человек в Мадриде, более тысячи в Сарагосе, сотни в Гранаде, Валенсии и многих других населенных пунктах.

Революционные рабочие Испании хорошо понимают, что основные проблемы, с которыми сталкиваются люди труда, невозможно решить, пока существует система наемного рабства, капитализм. СНТ считает, что повседневные сражения за непосредственное улучшение условий жизни и труда - это своего рода «революционная гимнастика». Школа самоорганизации, солидарности и самоуправления, подготовка к социальной революции и осуществлению цели СНТ - вольного безгосударственного коммунизма.

Бюллетень издается Межпрофессиональным союзом трудящихся - московской группой содействия ВРРК

Наш адрес: 117485 Москва а/я 34
valar@dpt39.mephi.ru